

Inspirationsliste

Tillæg for yngre læger på patologiafdelinger.

Listen er tænkt som inspiration ved forhandling af løn med henblik på fuld udnyttelse af tilgængelige lønmidler for yngre læger. Ikke alle tillæg forekommer eller kan forventes at forekomme på alle afdelinger.

Indenfor Region Hovedstaden kan fx ph.d. tillæg opnået på ét hospital overføres til næste ansættelsessted.

Det generelle niveau for nedenstående tillæg er ca. kr. 8.000-12.000 årligt, enkelte dog op til ca. kr. 18.000 årligt.

Funktionstillæg

- Sektionsstueansvarlig
- Obduktionstillæg
- Udsørgningstillæg
- Fosterobduktioner
- Skemalægger
- Tillidsrepræsentant
- Uddannelsesmæssigt indhold i lægemøder
- Uddannelseskoordinerende yngre læge
- Kvalitetssikring og udvikling af frysedagnostik
- Forskningstillæg/forskningsdynamo
- Vejledertillæg (graderet efter antallet af vejledte uddannelsessøgende læger)
- Forskningsvejleder for ph.d./klinisk assistent

Kvalifikationstillæg

- Ph.d. tillæg
- Dr.med. tillæg
- Publikation (førsteforfatter)

Se evt. mere om generelle og lokalt forhandlede løntillæg på

http://www.laeger.dk/portal/page/portal/LAEGERDK/Laegerdk/Y_L/Løn